



REGIONE PIEMONTE

PROVINCIA DI ALESSANDRIA

COMUNE DI VILLAMIROGLIO

Piazza San Vito, n.1 - Codice Fiscale 82003100060 - Partita I.V.A. 01080100066

Telefono: 0142 947101 - Fax: 0142 947907 - E-mail:

protocollo@comue.villamiroglio.al.it

Sito web: www.comune.villamiroglio.al.it/

Relazione illustrativa tecnico-finanziaria

VISTA l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo, definito in data 28/01/2020 dalla delegazione trattante e dalle OO.SS. concernente la definizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2020;

VISTO l'art. 5, comma 3, del citato C.C.N.L., nel testo modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22/1/2004, che prevede il controllo sulla compatibilità dei costi a da parte del Collegio dei revisori e il relativo rilascio di parere prima dell'adozione della deliberazione della giunta comunale di autorizzazione alla firma definitiva del contratto decentrato;

CONSIDERATA la consistenza della dotazione organica di questo Comune, agli atti;

CONSIDERATO che rimando in vigore i contratti integrativi stipulati negli anni precedenti rimango in vigore ;

CONSIDERATI i fondi di cui all'art. 67 C.C.N.L stipulato in data 21/05/2018, recante la riparazione delle risorse ordinate secondo la classificazione di cui all'art.31 del C.C.N.L. stipulato in data 22/01/2004 art.67 del C.C.N.L. 21.05.5218 è costituito per l'anno 2020 in €. 4.954,30 quali risorse stabili e variabili, ex art.31 comma 2 CCNL 22/01/2004 e art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 depurato delle decurtazioni di legge e dalle risorse stabili non soggette a limite di cui all'art.67 c.2 lett.a) e b) , oltre a quelle non soggette a limite di cui all'art.67 c.3 lett.a) per €.1.500,00 (INFO POINT) ;

In fase di negoziazione del CCDI sono stati disciplinati gli istituti contrattuali demandati a tale livello di relazioni sindacali. Le scelte operate, anche alla luce delle direttive richiamate, si riassumono come segue:

Risorse variabili per incentivazione alla produttività e al miglioramento dei servizi:

- per l'anno 2020 è stato destinato €.739,28 quale premio per la performance individuale.

Risorse variabili destinate per compensare mansioni disagiate

E' costituito come già gli scorsi anni il fondo destinato a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate dal personale di Cat. A , B e C ai sensi dell'art.70-bis. del C.C.N.L. 21/05/2018, nella misura giornaliera, da erogarsi mensilmente ammontante ad €.8,50, in base alla effettiva presenza in servizio e per un importo annuo presunto di €. 2.253,00; indennità prevista in base all'art. 70-quinquies a favore di personale in servizio in convenzione nella misura forfettaria di €.1.500,00 per procedimenti economico finanziari legati alla gestione del bilancio e gestione Info Point .

Risorse stabili

Le risorse decentrate stabili utilizzate per il trattamento economico, dei dipendenti in servizio, relativamente agli istituti contrattuali aventi carattere di stabilità e continuità nel tempo, sono di €.633,02 per l'indennità di comparto che grava sul bilancio .

Per €. 1.529,13 per progressioni economiche storiche al 31/12/2019.

Fondo lavoro straordinario

Il fondo lavoro straordinario per l'anno 2020 di cui all'art.14 del CCNL 01/04/99 è definito in €.1.248,67.

A SEGUITO della costituzione del fondo , le risorse da liquidare per l'anno 2020 sono le seguenti :

ANNO 2020

- performance pari ad €. 739,28 per il dip. di Cat. B;
- straordinario pari ad €. 1.248,67 per il dipendente di cat.B;
- specifica responsabilità per personale in convenzione di cat.B per procedimenti economico finanziari/ gestione sponsorizzazioni per infopoint €.1.500,00.
- Indennità condizioni di lavoro €.8,50 al giorno , da liquidare mensilmente;

Il responsabile del Servizio Finanziario attesta la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata, come sopra rilevata, con i vincoli di bilancio .

Il responsabile del servizio finanziario
(F.to Poalo MONCHIETTO)